

**NPO法人
ハートフル**

大学の震災復興支援 高崎経済大 浪江町長ら招きシ

転換を果たし
売上高は三

高崎高島屋が職員研修

り取りした従業員か

問があつた。

内部研修にも力を入れ、資質向上に努めている

障がい福祉サービス、移動支援などの障がい者自立支援事業を手掛ける。スタッフは常勤（正社員）・パートを合わせ80人（女性63人・男性17人、4月19日現在）。20代から80代まで幅広い年代が働き、中でも60代が約4割を占める。

仕事と生活を両立させながら働けるよう、定年なしや正社員への転換制度、各種休暇の充実を図ってきた。10年度には次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動

12年度から14年度までの第2期行動計画では、年休取得率を現状の27.7%から60%へ、特別休暇取得率を82%からそれ以上への向上を目指す。年休は、月1回の計画的な取得を図っていく。

特別休暇は夏季・冬季のほか誕生日、10年表彰、ボランティアなど多彩。ユニークなのは「わたすげ休暇」で年3回、3日間ずつ実施。休暇中、法人からは一切連絡せずリフレッシュしてもらう。

初年度はくじ引きで休

本日已亥病完が發に

業組合

とめたハイブリッド手術室を県内で初めて設置し



視覚障害を体験

講座には高
崎市社会福祉
協議会が協
力。視覚障が
い者の渡辺宏
さんと、同社
の大切さを強調。「回
りの人に聞きたいこと
があつても、恥ずかし
くて聞けなかつたり、
タイミングを逃してし
まうことがある。『何

売上高は前
13・6%減の

免疫研究

通期下