

する。東京都健康長寿医療センターで考案された、CGT（包括的高齢者運動トレーニング）を採用したのが特徴。鍼灸接骨院ならではの施術を取り入れ、個別プログラムで無理なく筋力・体力の向上を図る。今月2日から14日まで体験内覧会を開いている。

既存建物を約100平方メートル増築して開設する。CGTは同医療センター

の大測修副部長が考案されたトレーニング法。

した、安全で効果が実証されたトレーニング法。

（松本英子）

筋力をアップする4種類のマシンと、個別プログ

ラムでの運動により、筋力・バランス力・柔軟性

向上させる。

使う人の筋力を測定した上で最適な負荷をかけ、筋

活の動作を円滑にする。

合間に灸やマッサージ、ストレッチの施術も行

い、血行を良くして運動

效果を上げるほか、疲れを残さないようにする。

運動や施術の合間には、休憩やおしゃべりでくつろげるよう、喫茶コーナーも設置した。

指導は、脳卒中や認知症など高齢者に多い病気や、栄養、失禁予防、口腔ケアなどの健

能を向上するトレーニン

グの順番で行い、効果を評価。先行事例では、歩

目は筋力を増強するトレーニング、3カ月目は機

会も予定している。CGTによるリハビリ

と話している。

13・14日にはケアマネジ

ャーなど事業者向け説明会も予定している。

18年～

富山型デ

は、子ども、

がい者が施

地域とも積

ることで、三

れる福祉社

いこうとす

るみん」を名刺やパンフ

レット、広告などに使用

でき、子育て支援企業と

してのイメージを高める

ことができる。

群馬労働局は、次世代育成支援対策推進法に基づく子育てサポート企業として、新たにNPO法人ハートフル（高崎市石原町、櫻井宏子理事長）、医療法人鶴谷会（伊勢崎市境日々、鶴谷英樹理事長）を認定した。ハートフルは県内NPO法人として初めて、鶴谷会は県内医療法人として初めての認定。県内認定企業は計12社となつた。

病院と介護施設を運営する鶴谷会は従業員48人（女性32人、男性15人）。10・11年度の計画期間中に男性の介護サービスなどのハ

度前年の子を育てる従業員

を対象に、所定外労働の免

除制度、短時間勤務制

度を設けた。年休取得促進、労働時間短縮にも取り組んだ。

学前の子を育てる従業員

を名刺やパンフ

レット、広告などに使用

でき、子育て支援企業と

してのイメージを高める

ことができる。

NPO法人メンタルヘルス・ネットワーク（高崎市上大類町、新井政信理事長）は6月から、ゲートキーパー養成講座を開催した。ゲートキーパーとは自殺の恐れのある人に気付き、声掛けや傾聴を行い、相談窓口につなげたり、見守っていく役割を担う人材。同ネットワークは昨年から養成

者には同N

認定する「

初級」修

講座は3

以上がゲー

して活動し

人（先着順）

入場無料

練をしつかり行つてい

く」と話している。

13・14日には東京

18年～

富山型デ

は、子ども、

がい者が施

地域とも積

ることで、三

れる福祉社

いこうとす

るみん」を名刺やパンフ

レット、広告などに使用

でき、子育て支援企業と

してのイメージを高める

ことができる。

学前の子を育てる従業員

を名刺やパンフ

レット、広告などに使用

でき、子育て支援企業と