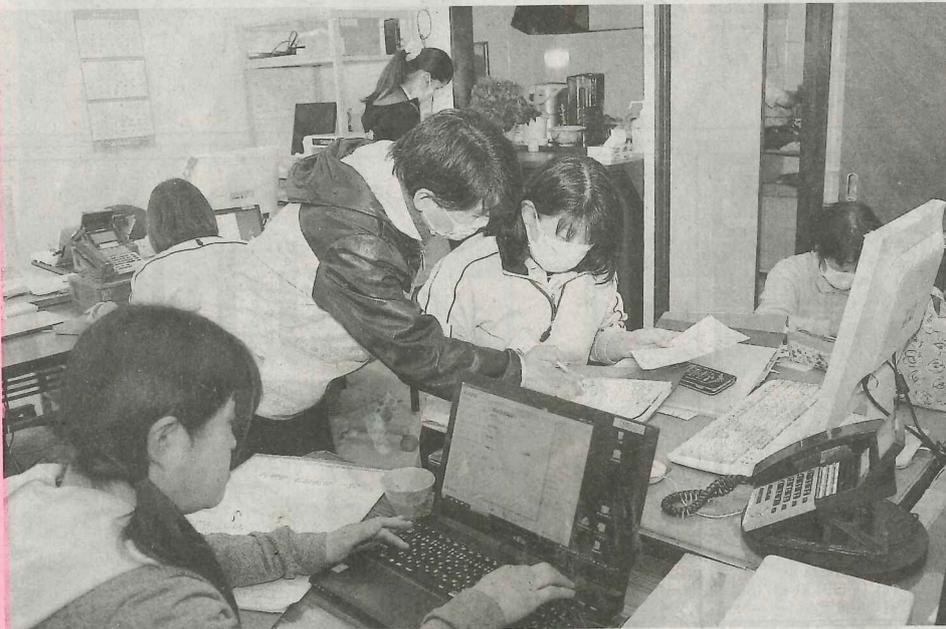


パート労働者の活躍推進表彰

「ハートフル」に最優良賞



訪問介護などを手がける高崎市石原町のNPO法人「ハートフル」(桜井宏子理事長)が、厚生労働省の「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」で、最高賞の最優良賞(厚生労働大臣賞)を受賞した。正規職員とパート労働者の同一労働・同一処遇を目指した賃金制度などが評価された。

同法人は1999年に設立され、従業員73人のうちパートは58人。パートの44人は女性だ。正規職員とパート労働者の仕事を、意欲・責任、チームワークなど同じ指標で評価し、結果を同じ計算方法で賞与に

パソコンの伝言板などで情報共有し、働きやすく休みやすい職場を目指している(高崎市石原町の「ハートフル」で)

正規と同一めざした賃金制度 評価

反映させている。

パートから正規職員へ転換した後も、育児や介護などで短時間労働ができる制度を整備。パートでも子や孫の行事に参加する「チャイルド休暇」や「誕生日休暇」を取得できる。

2010〜13年度の退職者は平均18・5人だったが、制度の浸透とともに減少し、募集や教育のコストが削減された。担当者は研修の充実でパートの利用者への理解も深まり、業務への責任感が増したと話す。

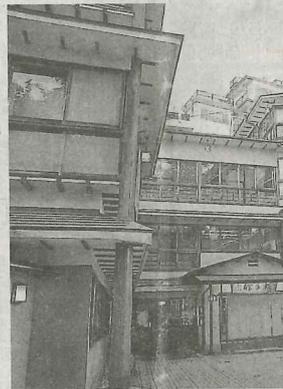
「COCCO-LO」
優良賞を受賞

同表彰は、パート労働者と正社員との均等待遇を推進するため、厚生省が初めて実施。全国47団体が応募し、県内からは訪問看護などをを行う「COCCO-LO」(桐生市)が優良賞を受賞した。最優良賞には「イトーヨーカ堂」(東京)も選ばれた。

旧大竹酒造煉瓦蔵(前橋市教育委員会提供)



横手館本館の東棟(左)と西棟(右)(横手館提供)



今井酒造店の店舗兼主屋(大)

所は11日、1〜3月の法人企業景気予測調査をまとめた。景況判断指数はマイナス22・0で、前回の「均衡」から「下降」超に転じた。

世界的な株安などの影響で、大企業がマイナス10・0、中堅企業がマイナス29

・5と下降幅は増加した設備投資は、前年度の反動で2015年度通期で11・8%減だった。

ただ、売上高は15年度通期で0・4%増、経常利益も同2・4%増となった。

同事務所は「実際の経済状況より、先行きの不安定さを開いて改めたい」と話した。



今季初黒星

セレッソ大阪に0-1

サッカーJ2・ガスパクサツ群馬は12日、大阪市でセレッソ大阪と対戦し、0-1で敗れ、開幕からの連勝が2で止まった。通算成績は2勝1敗。次戦は20日、前橋市の正田醤油スタジアム群馬でカマタマーレ讃岐と対戦する。

USO放送

新車両「再出発」
急がば回れのとえ
— 山手線
(高崎・極楽トンボ)

花粉情報

13日

