



働きやすさのための  
取り組みを紹介する  
桜井代表

群銀、ハートフルが事例発表

## 「働き方改革」 初のセミナー

前  
橋

働きやすい職場づく  
りを促進しようと、群  
馬労働局（半田和彦局  
長）は24日、前橋市内  
のホテルで初の「働き  
方改革セミナー」を開  
いた。企業の労務担当  
者ら約100人が先進  
事例に耳を傾けた。

群馬銀行（同市）人  
事部人材開発室の伊丹  
昌幸室長は、午後7時  
の退行を目指す「スマ  
早運動」や、女性活躍  
を進める専門チームを  
つくって意識改革を進  
めていることを紹介。  
「ワーク・ライフ・バ  
ランスの実現は従業員  
満足と、さらには顧客  
満足度の向上にもつな  
がる」と話した。

認定NPO法人ハー  
トフル（高崎市）は正  
社員とパートの「同一  
労働同一処遇」を目指  
した賃金制度の創設  
や、子連れ、孫連れ出  
社を可能にするなど、  
多様な人が働きやす  
い環境を整備したこと  
を説明。桜井宏子代表  
は「退職者が減り、サ  
ービスの質も上がった。  
改革には手間が

掛かるが、諦めず続け  
てほしい」と呼び掛け  
た。